

|       |   |  |                                  |
|-------|---|--|----------------------------------|
| B.1   | PARTICIPACION DE LOS MIEMBROS DEL CONSEJO DIRECTIVO CONSEJO SUPERIOR, JUNTA DIRECTIVA O QUIEN HAGA SUS VECES EN LOS COMITES: RIESGO, DE ETICA |  |                                  |
| B.1   | Funcionamiento de los comités   | Número de sesiones al 31 de Julio 2017   | Comité de Riesgos: 0 Sesión      |
|       |   |  | Comité de Prestaciones: 0 Sesión |
|       |   |  | Comité de Inversiones: 0 Sesión  |
| B.2   | FORTALECIMIENTO DE LA CAPACIDAD INSTITUCIONAL   |  |                                  |
| B.3   | Sistemas de promocion de la capacidad de los miembros del consejo directivo, consejo superior, junta directiva o quien haga sus veces         | Participación de los miembros de Consejo, en procesos de capacitación al 31 de Julio 2017                              | N/A                              |
| B.3.1 |   | Participación de los miembros de Consejo, en procesos de capacitación promocionados por la entidad al 31 de Julio 2017 | N/A                              |
| B.3.2 |   | Número de horas de capacitacion al 31 de Julio 2017  | N/A                              |
| B.3.3 |   | Número de miembros de los cuerpos colegiados asistentes en cada evento   | N/A                              |

|        |  |  |                                |
|--------|--|--|--------------------------------|
| C      | INFORMACIÓN SOBRE EL CONSEJO DIRECTIVO, CONSEJO SUPERIOR , JUNTA DIRECTIVA O QUIEN HAGA SUS VECES  |  |                                |
| C.1.   | FUNCIONAMIENTO DEL CONSEJO DIRECTIVO, CONSEJO SUPERIOR, JUNTA DIRECTIVA O QUIEN HAGA SUS VECES   |  |                                |
| C.1.1. | Información cuantitativa sobre el funcionamiento del Consejo Directivo, Consejo Superior, Junta directiva o quien haga sus veces   | Número total de reuniones del Consejo al 31 de Julio 2017  | N/A                            |
|        |  | Número de miembros del consejo directivo, consejo superior, junta directiva o quien haga sus veces que asistieron a cada reunion del mes de Julio 2017 | N/A                            |
| C.1.3. |  | Número de veces que el consejo debió suspender la reunión por falta de Quórum al 31 de Julio 2017  | No hubo suspensión de sesiones |
| C.1.4. |  | Número de observaciones por los miembros del Consejo sugeridas sobre los informes presentados ante el comité de riesgos y etica al 30 de Julio 2017    | No hubieron observaciones      |
| C.2.   | NIVEL DE GASTOS INVERTIDOS EN EL CONSEJO DIRECTIVO, CONSEJO SUPERIOR, JUNTA DIRECTIVA, O QUIEN HAGA SUS VECES  |  |                                |
| C.2.1. | Gasto total anual del consejo directivo, consejo superior, junta directiva o quien haga sus veces. Correspondiente a los gastos causados por los miembros de los cuerpos colegiados en el periodo 2017 | Gasto promedio de las remuneraciones realizadas por el consejo en el periodo correspondiente al gasto: Monto del gasto/Numero de reuniones realizadas  | \$ -                           |
| C.2.2. |  | Gasto promedio causado por los miembros del consejo que asisten a las reuniones  | \$ -                           |
| C.2.3. |  | Monto de gastos efectuados/numero de miembros asistentes a las reuniones   | \$ -                           |
| C.2.4. |  | Monto de inversion en cursos de capacitacion a los miembros del consejo/frente a numero de miembros de estos cuerpos colegiados                        | N/A                            |
| C.2.5. |  | Monto de inversion en cursos de capacitacion frente al total   | N/A                            |

|        |  |  |                                   |
|--------|--|--|-----------------------------------|
| D      | INFORMACION SOBRE EL EQUIPO GERENCIAL  |  |                                   |
| D.1.   | CARACTERISTICAS DEL EQUIPO GERENCIAL   |  |                                   |
| D.1.1. | Composicion del equipo gerencial   | Diana Estupiñan Loor - REPRESENTANTE LEGAL |                                   |
|        |  | Edison Loza Flores - CONTADOR GENERAL      |                                   |
|        |  | Yolanda Ganchozo - ANALISTA CREDITO        |                                   |
| D.1.2. | Tiempo de servicio en la entidad a Julio 2017                                      | Diana Estupiñan Loor - 14 meses            |                                   |
|        |  | Edison Loza Flores - 14 meses              |                                   |
|        |  | Yolanda Ganchozo - 36 meses                |                                   |
|        | Tiempo promedio de permanencia del equipo gerencial en esas funciones a Julio 2017 | Diana Estupiñan Loor - 14 meses            |                                   |
|        |  | Edison Loza Flores - 14 meses              |                                   |
|        |  | Yolanda Ganchozo - 36 meses                |                                   |
| D.1.3. | Participación en el equipo gerencial por género                                    |  | 66,66% Femenino, 33,33% Masculino |
|        | Clasificación del equipo gerencial por nivel de estudios:                          |  | SUPERIOR: 3                       |
| D.1.4. | Secundaria, Superior, post grado   |  | SECUNDARIA: 0                     |

| NIVEL DE REMUNERACIONES |                         |   |        |
|-------------------------|-------------------------|---|--------|
| D.2.1                   | NIVEL DE REMUNERACIONES | Relación de los Gastos de remuneraciones anuales invertidas en el equipo gerencial sobre el total de los gastos invertidos por la entidad en el año 2017      | 74,18% |
|                         |                         | Relación de los gastos de remuneraciones anuales invertidas en el equipo gerencial sobre el total de las utilidades registrados por la entidad en el año 2017 | 15,91% |

| E. INFORMACION LABORAL                              |  |  |                             |
|---|--|--|-----------------------------|
| E.1. CARACTERISTICAS DE LOS EMPLEADOS DE LA ENTIDAD |  |  |                             |
| E.1.1.  | Características de los empleados de la entidad | Numero de empleados de la entidad al mes de Julio 2017 clasificados por genero                       | jul-17                      |
|   |  |  | Masculino : 1 Empleado      |
|   |  | Femenino : 1 Empleado  |                             |
| E.1.2.  |  | Numero de empleados de la entidad al mes de Julio 2017 clasificados por el nivel de educación        | jul-17                      |
|   |  |  | Superior : 2 Empleados      |
|   |  | Secundaria : 0 Empleados   |                             |
| E.1.3.  |  | Numero de empleados relacionados directamente con operaciones de captación y crédito, mes Julio 2017 | 2 Empleados                 |
| E.1.4.  |  | Clasificación de los empleados por su permanencia a Julio 2017                                       | Menos de un año : 0         |
|   |  |  | De 1 a 2 años : 1 Empleados |
|   |  | De 2 a 5 años : 1 Empleados  |                             |
| E.1.5.  | Salidas del personal a Julio 2017              | 0 Empleados  |                             |

| E.2. CAPACITACION |                           |   |   |
|-------------------|---------------------------|---|---|
| E.2.1.            | Programas de capacitación | Valor de la inversión en capacitación mes Julio 2017  | 0 |
| E.2.2.            |                           | Número de programas de capacitación/ Número de empleados de la entidad en Julio 2017                  | 0 |
| E.2.3.            |                           | Número de asistentes a los programas de capacitación/ Número de empleados de la entidad en Julio 2017 | 0 |